

Editoriale "Energie" per il cambiamento

Il progetto Donne in politica (RADEP), oltre ad attività di ricerca, networking e comunicazione pubblica, ha comportato una complessa attività di sperimentazione, realizzata attraverso il finanziamento e l'assistenza tecnica di **6 micro-progetti pilota** orientati a favorire l'accesso e la progressione delle donne nel mondo politico e sindacale.

Le sperimentazioni – condotte da associazioni femminili, sindacati, e organizzazioni politiche – sono ormai in via di conclusione e rappresentano il cuore del progetto RADEP, rispondendo pienamente allo spirito di concretezza invocato dall'Iniziativa Comunitaria Equal.

Avviati su premesse teoriche che trovano fondamento nella ricerca, i micro-progetti hanno affrontato la questione della relativa esclusione delle donne dalla sfera pubblica nella sua "materialità incandescente", intraprendendo percorsi autonomi ma, con molte probabilità, riproducibili in altre realtà territoriali e da parte di altri soggetti.

Sommario

pag. 1

Editoriale

"Energie" per il cambiamento

pag. 2-10

Lavori in corso:

i micro-progetti all'opera

pag. 11

Riunione dei gruppi di lavoro
sulle sperimentazioni

pag. 12

Conclusione del partenariato
transnazionale "GAIA"

Attraverso le esperienze condotte in questi mesi è possibile affermare che, pur disponendo di risorse limitate, se viene assicurata un'attività di sostegno e assistenza orientata ad "accompagnare" e "facilitare" la realizzazione delle iniziative previste, si possono ottenere considerevoli risultati in termini di mobilitazione di "energie" e di produzione di cambiamenti significativi e tangibili.

Oltre ogni aspettativa, ciascun micro-progetto si è davvero confrontato con ostacoli, resistenze interne ed esterne alle organizzazioni e difficoltà di vario grado, che non hanno mai messo però in discussione la prosecuzione dei lavori, ma anzi hanno prodotto ulteriore energia e voglia di cambiamento da parte dei soggetti coinvolti.

Questo numero di Genere&Rappresentanza si propone di comunicare la concretezza di queste energie, con l'intento di favorire la replicabilità di quello che può essere definito anche come una sorta di **laboratorio di politiche sociali**. Tutti i soggetti interessati a saperne di più sono invitati a partecipare alle iniziative finali delle sperimentazioni previste a dicembre 2007 (aggiornamenti su www.donnepolitica.org).



Genere & Rappresentanza

Newsletter del progetto
"Donne in politica" IT-G2-LAZ-097

Partnership di Sviluppo Geografica costituita da:
ASDO – UIL – IAL – IRES CGIL- Progetto Donna

Il notiziario è curato da ASDO
Redazione: a cura dell'équipe del progetto (in
sigla RADEP)

via Monte Zebio, 32 - 00195 ROMA
Tel. 06.45435871- fax 06.45435683
email: donnepolitica@asdo-info.org
Sito Web: www.donnepolitica.org

LAVORI IN CORSO: i micro-progetti all'opera

aggiornamento al 30 novembre 2007

Partecipazione: sostantivo di genere femminile
La diversità è un valore aggiunto

promosso da **Aspettare Stanca**
in partenariato con Future&Memory

GLI OBIETTIVI

- “ Migliorare i livelli di partecipazione femminile alla politica (con un'attenzione particolare alle giovani donne) intensificando il rapporto tra elette/i e cittadini in tre comuni della provincia di Roma (Bracciano, Formello e Torrita Tiberina) ”

✓ I SOGGETTI COINVOLTI

Candidate alle elezioni amministrative; **donne e uomini giovani; sindaci; funzionarie/i** anche di comuni non interessati direttamente dalle sperimentazioni; **associazioni femminili**; rappresentanti di partiti e sindacati; organi di informazione.

✓ CHE COSA È STATO FATTO

- In occasione delle elezioni amministrative tenute a maggio 2007 è stata fatta un'opera di **sensibilizzazione rivolta a partiti e candidate/i** dei due schieramenti politici. In particolare, è stato chiesto a tutti i soggetti contattati di aderire alla “Carta europea per l'uguaglianza tra donne e uomini nella vita locale” (sul sito è stato pubblicato il repertorio delle amministrazioni in cui la Carta è stata sottoscritta e messa in pratica).
 - In seguito alle elezioni amministrative, nei tre comuni sono stati effettuati incontri e attività di sensibilizzazione nei confronti delle liste vincenti per una **composizione “paritaria” delle giunte** (nello spirito del “50&50”); questo risultato è stato ottenuto, in particolare, nella giunta del **Comune di Torrita Tiberina**.
 - Parallelamente, è stato condotto un **monito-**
- raggio dei risultati elettorali** e sono state elaborate e messe in rete (sul sito del progetto), le **statistiche di genere delle liste presentate e dei risultati elettorali**, nonché della costituzione delle Giunte nei comuni oggetto della sperimentazione.
- Sempre sul sito sono state pubblicate **schede e dati relativi ai differenti territori** e si è avviato un lavoro di individuazione di organizzazioni attive e attivabili sul territorio con l'obiettivo di predisporre, entro la fine della sperimentazione, appositi **repertori/mappe di soggetti** da coinvolgere al livello locale.
 - Tra Aspettare Stanca e il Comune di Bracciano è stato sottoscritto un **Protocollo di intesa** di recepimento del micro-progetto sperimentale, per la messa a punto di un **piano di azione** – a sostegno della consigliera delegata per le politiche di genere – da attuare sul territorio di Bracciano e, in prospettiva futura, nel distretto territoriale di cui Bracciano è comune capofila.
 - Sono stati redatti **progetti di partecipazione/piani di azione** territoriale in un'ottica di genere ed è stata successivamente avviata un'attività di sostegno per la loro implementazione.
 - Sono stati promossi “**tavoli di lavoro**” per la messa a punto di piani di genere a Bracciano,

LAVORI IN CORSO: i micro-progetti all'opera

Formello e Torrita Tiberina. In particolare: creazione a Bracciano di un tavolo di partecipazione a sostegno delle elette e ottenimento di una delibera della Giunta di recepimento del micro-progetto sperimentale.

- Sul fronte della **comunicazione** sono state svolte numerose attività (costruzione e gestione di un portale web a supporto della sperimentazione; redazione e invio di newsletter; creazione e aggiornamento di una *mailing list* del progetto; diffusione tramite internet di informazioni riguardanti nuovi spazi creati per le donne negli organismi e nei programmi dei partiti; partecipazione a incontri e convegni sulle tematiche del progetto).
- ✓ **INCONTRI E INIZIATIVE PUBBLICHE**
- Iniziativa pubblica di avvio della sperimentazione a cui erano presenti candidate, presso il Centro sociale di Formello (Roma, 22 maggio).
 - Incontri per mettere a punto i tavoli di lavoro nei tre comuni interessati.

- Incontro presso la sede di ASDO tra Aspettare Stanca e i referenti del progetto Gender and Equality del Comune di Roma (6 novembre).
- Seduta pubblica del "Tavolo di lavoro" dal titolo "Verso un paese di genere. Un tavolo partecipativo per le politiche di genere a Bracciano" (27 novembre). All'iniziativa hanno preso parte, oltre al sindaco e a una consigliera incaricata delle politiche di genere, rappresentanti della Giunta comunale, del mondo politico e dell'associazionismo femminile. Visto che l'evento si è tenuto in orario extra-scolastico, per permettere alle partecipanti con figli di essere presenti, è stato previsto un servizio di baby sitting.
- Seminario finale (10 dicembre), presso la sala della Pace della Provincia di Roma, per la presentazione dei risultati del progetto con i tre comuni e i tre municipi e per uno scambio di buone prassi riguardanti l'attivazione di percorsi di partecipazione locale in un'ottica di genere.

(www.aspettarestanca.it/partecipazione
E-mail: info@aspettarestanca.it)



LAVORI IN CORSO: i micro-progetti all'opera

Donne e infanzia: due dimensioni del mutamento sociale
La diversità è un valore aggiunto

promosso da **DS VIII Municipio**
in partenariato con CGIL Roma Sud
e Associazione Marel

GLI OBIETTIVI

- “ Favorire l'accesso alla rappresentanza politica e sindacale a donne (italiane e straniere) potenzialmente interessate a impegnarsi nella vita pubblica nell'VIII Municipio, attraverso la creazione di una rete territoriale e l'attivazione di servizi di cura all'infanzia a supporto della partecipazione delle beneficiarie a un percorso di crescita nell'ambito politico-sindacale ”

✓ I SOGGETTI COINVOLTI

Il progetto ha coinvolto **beneficiarie dirette** (25 donne: 11 già impegnate in politica, 6 al livello sindacale e 5 in associazioni) e **beneficiari indiretti** (dirigenti uomini del partito DS e della CGIL di Roma Sud; giovani presenti nel territorio; studenti; istituti universitari; operatori sanitari; enti e associazioni; esponenti del mondo politico e delle pari opportunità).

✓ CHE COSA È STATO FATTO

- Si è svolto un **itinerario seminariale ed esperienziale** per la crescita sul piano politico-sindacale che ha previsto 6 incontri - della durata di 4 ore ciascuno - per l'*empowerment* e la socializzazione alla vita politica e sindacale delle beneficiarie dirette.
- Le partecipanti alle attività seminariali hanno **sperimentato attività politiche e sindacali** (anche con il sostegno di strumenti come il *tutoring* e il *mentoring*) promosse dal Coordinamento donne DS e dalla CGIL (sportello territoriale).
- Per consentire alle beneficiarie con figli di partecipare alle attività del progetto è stato garantito un **servizio educativo e ludico** rivolto ai bambini nelle ore extrascolastiche. Il riscontro positivo manifestato dalle beneficiarie, ha spinto i promotori del progetto a

proporre al Municipio VIII la creazione di un servizio di cura permanente all'infanzia, in orario extrascolastico, per favorire la partecipazione delle donne alla vita politica.

- Al termine dell'itinerario seminariale ed esperienziale, circa la metà delle beneficiarie coinvolte (11) ha assunto un impegno diretto in ambito politico e sindacale (ad esempio, candidandosi in occasione delle elezioni primarie del partito democratico, collaborando all'interno della segreteria del presidente dell'VIII municipio, ecc.).
- Alcune beneficiarie che si sono appassionate ai contenuti del progetto hanno **creato 4 associazioni di genere** in ambito sociale.
- Le beneficiarie hanno predisposto progetti di sostegno alle donne immigrate e di prevenzione di tumori femminili, in vari casi già approvati dalle amministrazioni locali.
- È stato realizzato, e si sta distribuendo, un **dossier** in 1.000 copie sulle attività svolte.
- È stato attivato un **tavolo di lavoro congiunto tra donne e uomini** di diverse estrazioni politiche e sindacali (rappresentanti del Municipio, della ASL RM B, dell'Università di Roma Tor Vergata, del Centro per l'impiego, di numerose associazioni, di comitati di quartiere). Questa iniziativa - aperta sempre a nuove adesioni - ha assunto un carattere permanente trasformandosi in Consulta (che si riunisce con

LAVORI IN CORSO: i micro-progetti all'opera

cadenza settimanale e ha la propria sede presso la biblioteca comunale di via Rugantino) che intende coinvolgere anche i 6 Istituti Superiori presenti nell'VIII Municipio.

- Su sollecitazione del tavolo di lavoro territoriale, è stato avviato dal Municipio VIII un monitoraggio sulle esigenze delle donne, per implementare il bilancio di genere previsto per l'anno 2008/2009.
- È stata allestita ed esposta in vari luoghi pubblici una **mostra fotografica** itinerante sul tema "La donna nel '900 nel lavoro e nella vita". La mostra, visitata da 1076 visitatori, tra cui scolaresche che hanno potuto usufruire di un adeguato percorso didattico, è stata esposta anche presso l'ufficio dell'assessora alle pari opportunità del Comune di Roma, che l'ha richiesta per darne ampia diffusione.
- Per documentare le attività svolte è stato prodotto un DVD.
- L'VIII Municipio sta proponendo altre iniziative di *empowerment* rivolta a donne, seguendo il modello sperimentato da questo micro-progetto.
- Il Consiglio dell'VIII Municipio ha istituito una Consulta-donne la cui guida è stata affidata

alla delegata delle pari opportunità, Livia De Pietro (promotrice del micro-progetto sperimentale).

✓ INCONTRI E INIZIATIVE PUBBLICHE

- Il primo seminario pubblico si è tenuto il 23 aprile 2007 alla presenza di rappresentanti significative del mondo politico e delle pari opportunità della provincia di Roma.
- Il Convegno di presentazione dei risultati della sperimentazione, dal titolo "Donna attiva" si è svolto il 6 ottobre a Roma (Teatro Tor Bellamonaca).
- Il 19 novembre – su richiesta delle promotrici del micro-progetto – si è tenuta una riunione straordinaria del Consiglio municipale sul tema delle pari opportunità, che ha visto la partecipazione attiva delle beneficiarie.
- Il Coordinamento donne della CGIL di Roma Sud ha organizzato, per il 10 dicembre, un incontro pubblico dal titolo "Nuove centralità: nuove opportunità per le donne dell'VIII municipio".

(www.associazionemare.net/microsoft_w_o_a_aggiornato.pdf)

Email: livia.de.pietro@alice.it



LAVORI IN CORSO: i micro-progetti all'opera

E.P.O.S - Empowerment e proselitismo nell'organizzazione sindacale

promosso da **Cisl Lazio**
in partenariato con UST CISL di Rieti e
Associazione Progetto Quadri ed alte professionalità

GLI OBIETTIVI

- “ Promuovere un rinnovamento delle modalità di azione del Coordinamento donne della CISL del Lazio attraverso un percorso di *empowerment* che favorisca una presenza di genere più dinamica
Mettere a punto una nuova figura di sindacalista in grado di produrre cambiamenti nell'organizzazione e creare spazi per l'ingresso di nuove leve femminili ”

✓ I SOGGETTI COINVOLTI

Il progetto ha coinvolto **beneficiarie dirette** (20 donne provenienti dal Coordinamento regionale femminile, dai Coordinamenti delle federazioni regionali, dalle Unioni territoriali e dal Consiglio regionale) e **beneficiari indiretti** (uomini dirigenti della CISL sensibilizzati in occasione degli eventi seminari e delle riunioni del Consiglio regionale).

✓ CHE COSA È STATO FATTO

- Sono state individuate le **beneficiarie** e raccolte le manifestazioni di interesse.
- Sono stati realizzati **2 focus group** per individuare i fabbisogni di *empowerment* (rivolti a 20 donne) e un incontro di una giornata per integrare gli output emersi.
- Si sono tenuti **4 seminari** in cui sono stati forniti strumenti di riflessione e di rimotivazione delle beneficiarie per lo svolgimento più consapevole del proprio ruolo nell'attività politico-sindacale all'interno delle rispettive strutture di appartenenza (vi hanno partecipato complessivamente 20 donne).
- Si è realizzato un **seminario in sessione plenaria** per condividere i risultati delle attività seminariali.
- Si sono costituiti **gruppi di lavoro** per la messa a punto di due progetti volti a rafforzare le capacità delle partecipanti ad apportare idee innovative all'organizzazione sindacale (uno sul tema della rappresentanza e l'altro rivolto alle giovani generazioni).

- Alcune partecipanti hanno predisposto un **documento** contenente proposte per la conferenza organizzativa regionale.
- Per sensibilizzare e comunicare i risultati del progetto sia all'interno che all'esterno è stato predisposto il **sito** www.progettoeopos.it.
- La **sensibilizzazione e divulgazione** dei risultati ottenuti dal progetto all'interno dell'organizzazione sindacale è avvenuta utilizzando incontri seminariali, riunioni del Consiglio e della segreteria regionali.

✓ INCONTRI E INIZIATIVE PUBBLICHE

- Iniziative di presentazione e lancio del progetto al Coordinamento regionale femminile, ai Coordinamenti delle Federazioni regionali e delle Unioni Territoriali della CISL del Lazio si sono tenute nel mese di maggio.
- Il Coordinamento donne della CISL ha promosso il 15 ottobre una Tavola rotonda dal titolo "Creatività e innovazione: una leadership donna" all'interno dell'Assemblea organizzativa della CISL del Lazio (Nuova confederalità. Centralità del territorio).
- Il seminario finale, dal titolo "Presenza di genere per un sindacato più dinamico", rivolto a dirigenti sindacali (donne e uomini), si tiene a Roma, il 6 dicembre (Sala Elveno Pastorelli, Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco).

(www.progettoeopos.it
email: rondinelli@cisllazio.it)

LAVORI IN CORSO: i micro-progetti all'opera

Sindacaliste. Esserci, contare, valere

promosso dalla **Federazione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento – FILTEA CGIL nazionale** in partenariato con CGIL nazionale, con il contributo di CGIL Camera del lavoro di Roma

✓ I SOGGETTI COINVOLTI

Il progetto ha coinvolto **beneficiarie dirette** (donne appartenenti a direttivi e segreterie nazionali di FILTEA, FILCEM e CGIL) e **beneficiari indiretti** (uomini appartenenti a direttivi e segreterie nazionali delle stesse organizzazioni; 38% dei delegati territoriali CGIL di sesso femminile).

✓ CHE COSA È STATO FATTO

- Sono stati **sensibilizzati i vertici e i referenti** delle articolazioni territoriali delle due organizzazioni (FILTEA e FILCEM) sugli obiettivi del progetto.
- È stata effettuata una **ricognizione quantitativa e qualitativa** – per settori geografici - sulla presenza delle donne ai livelli decisionali nelle due categorie di FILTEA e FILCEM.
- È stata attivata una **partnership con la CGIL di Roma e del Lazio**, per la realizzazione delle attività previste dalla sperimentazione.
- È stato progettato e istituito un **Osservatorio sulla conciliazione** (“Tempi di vita e attività sindacale: conciliare in CGIL”), all’interno della Segreteria CGIL di Roma e del Lazio per favorire la riflessione sul tema della conciliazione tra tempi di vita e attività sindacale.
- Sono state realizzate **interviste in profondità** per analizzare i fabbisogni di conciliazione di donne e uomini nell’esercizio delle funzioni sindacali a livelli apicali.
- Si è avviata una **ricognizione sulle buone**

GLI OBIETTIVI

“ Sostenerne e promuovere - nel quadro del processo di fusione tra FILTEA e FILCEM - una figura di dirigente sindacale donna portatrice di capacità negoziali più complesse e articolate, in grado di coniugare qualità della contrattazione e istanze della conciliazione

Rilanciare la questione della presenza femminile qualificata nelle strutture della CGIL, monitorizzando il processo di fusione, sia riguardo al rispetto della norma antidiscriminatoria (rappresentanza paritaria di genere al livello dirigenziale), sia per l’innovazione organizzativa (piena valorizzazione degli elementi innovativi che caratterizzano le due entità che si fondono) ”

prassi legate alla conciliazione in ambito CGIL e negli altri sindacati.

- È stato creato un **sito** all’interno della Segreteria della CGIL di Roma e del Lazio (www.lazio.cgil.it/conciliareincgil) in cui è in corso l’inserimento dei risultati del lavoro dell’Osservatorio.
- È stato realizzato un **DVD** contenente tutti i materiali del progetto (Rapporto di ricerca; Repertorio delle buone prassi di conciliazione tra vita e impegno sindacale nell’organizzazione della CGIL; resoconti e materiali delle iniziative pubbliche).

✓ INCONTRI E INIZIATIVE PUBBLICHE

- Sono stati realizzati incontri e altre attività di presentazione della sperimentazione alle segreterie e ai direttivi nazionali di FILTEA e FILCEM CGIL.
- Si sono svolti due seminari interregionali dal titolo “Essere nel sindacato. Tra istanze di rappresentanza e valorizzazione” che hanno coinvolto funzionari e dirigenti – uomini e donne – di FILTEA e FILCEM e studiose:
 - il seminario per le regioni del centro-nord Italia “Sindacaliste. Esserci, contare, valere. Non discriminazione e valorizzazione delle soggettività” (Bologna, 5 novembre 2007);

LAVORI IN CORSO: i micro-progetti all'opera

- il seminario per le regioni del centro-sud Italia "Essere nel sindacato. Tra istanze di rappresentanza e valorizzazione" (Napoli, 19 novembre).

- L'iniziativa che conclude la sperimentazione, dal titolo "Istanze di rappresentanza e possibilità di esserci. Per una riconfigurazione dell'architettura dei tempi e della partecipazione

in CGIL", si tiene il 14 dicembre a Roma, presso la sede di CGIL Nazionale. L'iniziativa che si svolge in partnership con CGIL Roma e Lazio, si prefigge di comunicare i risultati della sperimentazione e di formulare raccomandazioni per la Conferenza organizzativa di CGIL.

(www.lazio.cgil.it/conciliareincgil
email: monitoraggio.donne.e.politica@gmail.com)

RIUNIONE DEI GRUPPI DI LAVORO SULLE SPERIMENTAZIONI

Nel corso di questi mesi, la realizzazione dei micro-progetti, pur svolgendosi in assoluta autonomia, è stata accompagnata e facilitata da un'intensa attività di assistenza tecnica, condotta sia da ASDO (che ha svolto anche una funzione di coordinamento), sia dagli enti che aderiscono alla partnership geografica (UIL nazionale, IRES-CGIL, Progetto Donna – Centro studi per la ricerca e lo sviluppo delle pari opportunità, IAL di Roma e del Lazio). In particolare, il 30-31 ottobre 2007 si sono tenute due giornate di lavoro a cui hanno partecipato 35 rappresentanti delle 6 sperimentazioni in corso, in qualità di responsabili dei micro-progetti, team, partner, beneficiari.

Il programma ha previsto l'animazione di diversi gruppi di lavoro. Claudia Colonnello (ASDO, responsabile del coordinamento dell'assistenza tecnica alle sperimentazioni) ha aperto e coordinato i lavori del primo gruppo, dal titolo "La posta in gioco dei micro-progetti". Marina Cacace (coordinatrice di ASDO e responsabile della ricerca "Donne e politica"), con l'introduzione dal titolo "La vera concretezza delle sperimentazioni tra fattori di rischio e attitudini", ha presentato la cornice teorica su cui si fondano le sperimentazioni e le future piste di approfondimento. Ampio spazio della mattinata è stato poi dedicato alle **relazioni sullo stato di avanzamento dei singoli micro-progetti** da parte delle responsabili delle sperimentazioni. Mediante le narrazioni dei protagonisti si è venuto a creare un clima positivo di collaborazione e scambio circa i successi ottenuti grazie alle capacità, all'impegno e all'entusiasmo spesi. È stato altresì molto proficuo trattare anche le difficoltà, le resistenze, gli ostacoli incontrati e gli obiettivi non ancora raggiunti.

Il secondo gruppo di lavoro, dal titolo "Il ciclo del progetto – valutazione e reporting", è stato introdotto da una relazione di Alessandra Cancedda (ASDO, sociologa) che ha illustrato gli elementi teorici e metodologici da tenere presenti nella gestione dei micro-progetti in fase conclusiva: valutazione (secondo i criteri di pertinenza, efficacia, efficienza, impatto e sostenibilità), uso degli indicatori e reporting.

Con il terzo gruppo di lavoro, "Gestione economico-finanziaria delle sperimentazioni nel contesto dell'Iniziativa Comunitaria Equal", è stato possibile riprendere in esame gli adempimenti amministrativi, sotto la guida di Giovanna Murari (consulente, esperta in gestione amministrativa dei progetti FSE).

L'interesse e l'entusiasmo manifestati dalle partecipanti nel corso dei si sono tradotti anche nella proposta di dare vita a forme future di scambio e comunicazione, mediante la creazione di una **mailing list dei protagonisti delle 6 sperimentazioni**.

LAVORI IN CORSO: i micro-progetti all'opera

Azioni per la leadership e l'empowerment femminile

promosso da **A.L.E.F (Associazione Leadership & Empowerment femminile)** in partenariato con Assolei, CIVES, Learning UP, MST e con la collaborazione della UIL di Roma e del Lazio e di FILDIS

GLI OBIETTIVI

“ Proporre un percorso integrato di azioni di *empowerment, mentoring e networking* per il sostegno all'ascesa di donne attive in ambito politico, sindacale e dell'associazionismo femminile (nell'area di riferimento della Consulta regionale femminile e di network associativi). ”

✓ I SOGGETTI COINVOLTI

Il progetto ha coinvolto come **beneficiarie dirette** 40 donne attive nella realtà associativa, politica e sindacale di Roma. Hanno partecipato al progetto in qualità di *mentori* donne e uomini attivi nel mondo culturale, in quello della politica, del sindacato e delle imprese.

✓ CHE COSA È STATO FATTO

- È stato realizzato un **itinerario seminariale** orientato a rafforzare capacità e attitudini per l'affermazione della *leadership* femminile. Si sono svolti, in particolare, tre seminari tematici, per un totale di 120 ore, che hanno trattato i seguenti temi: comportamento assertivo e comunicazione persuasiva; stili di *leadership* e competenze necessarie per l'*empowerment* femminile; comunicazione politico-istituzionale in lingua inglese.
- Le partecipanti hanno elaborato materiali e proposte attraverso la realizzazione di quattro gruppi di lavoro e hanno predisposto un “**Manifesto**” da diffondere e far circolare all'interno del mondo dell'associazionismo politico, sindacale e di base della Regione Lazio, a partire dal seminario conclusivo della sperimentazione.
- Tra ottobre e novembre è stato realizzato un itinerario di **incontri con testimoni** - donne e uomini - impegnati in politica da coinvolgere nell'attività di *mentoring* per potenziare la *leadership* femminile (Roberto Savastano, Maurizio Policastro, Roberto Giulioli, Maria Coscia, Rosella Giangrazi, Elena Emma Cordoni, Giuseppe Gerace, Nicolò Di Raimondo).
- Sono stati progettati itinerari di *mentoring* per 12 partecipanti.
- Sono stati effettuati alcuni primi incontri tra mentori e mentee.
- Il 24 ottobre è stato organizzato un **workshop conclusivo** interno sul comportamento assertivo e la comunicazione persuasiva e l'8 novembre si è tenuto un **incontro di valutazione** del progetto con le beneficiarie.
- Sono stati predisposti **sussidi e strumenti di divulgazione**:
 - un sussidio sul comportamento assertivo e la comunicazione persuasiva;
 - un Manuale operativo sullo sviluppo della *leadership* femminile e sul *mentoring* nell'ambito della politica;
 - un Opuscolo/Guida normativa sulle pari opportunità.
- È stata progettata la creazione di un **Osservatorio di Sviluppo della Leadership Femminile** che verrà presentato in occasione del seminario finale.

✓ INCONTRI E INIZIATIVE PUBBLICHE

- Il 21 maggio si è svolto a Roma l'incontro di presentazione del micro-progetto (Camera dei Deputati).
- Il Seminario finale, dal titolo “ALEF: un'azione concreta di leadership femminile per la crescita delle donne nella politica e nel sindacato”, che conclude le attività del progetto, è previsto il 13 dicembre

(www.associazionelef.org
email : info@associazionelef.org)

LAVORI IN CORSO: i micro-progetti all'opera

PerCorsi di politica per le donne. Donne a supporto delle donne

promosso dal **Circolo Margoweb** legato al partito DL - La Margherita, in partenariato con Presento S.r.l - Ente di Formazione Superiore e Continua

Il network di riferimento del progetto: Circoli Margo, Associazione D52; Associazione Laboratorio per la Polis, associazioni e movimenti della società civile di orientamento politico

GLI OBIETTIVI

“ Proporre un'esperienza formativa e di *mentoring* - nel contesto di trasformazione e innovazione connesso alla nascita del Partito Democratico - tra donne di successo impegnate in politica e donne attive nella società civile. ”

✓ I SOGGETTI COINVOLTI

Il progetto ha coinvolto **beneficiarie dirette** (25 donne attive nella società civile) e **beneficiari indiretti** (vertici istituzionali della Margherita al livello regionale e della provincia di Roma; ministre, sottosegretarie, assessore, ecc. che hanno svolto la funzione di mentori; realtà associative e istituzionali di Roma e provincia).

✓ CHE COSA È STATO FATTO

- È stato realizzato un intenso **programma di relazioni pubbliche** per il reclutamento delle mentori.
- Si è svolto un **itinerario di seminari tematici**, della durata di 70 ore (comunicazione politica, *empowerment*, ecc.), a cui hanno preso parte 20 donne che hanno dato vita spontaneamente a sotto-gruppi; i seminari sono stati animati da esperti e testimoni con ruoli di rilievo nel mondo della politica.
- Le partecipanti all'itinerario seminariale sono state coinvolte in un **percorso di mentoring**.
- Hanno svolto la funzione di **mentori** esponenti del mondo politico e istituzionale che ricoprono rilevanti responsabilità (Linda Lanzillotta, Barbara Pollastrini, Cristina De Luca, Danielle Gattegno Mazzonis, Silvia Costa, Lia Di Renzo, Donatina Persichetti,

Patrizia Ninci, Tiziana Biolghini, Rita Salomone, Patrizia Prestipino, Antonella De Giusti, Stefania Spirito).

- Si è svolta un'intensa attività di **sensibilizzazione e comunicazione** dei risultati del progetto all'interno del partito della Margherita – al livello cittadino e provinciale – e sul territorio.
- Creazione sui siti www.margoweb.it - www.blogperlamargherita.com di ampi spazi dedicati a fornire **notizie e informazioni sul progetto**.
- Sono stati predisposti **sussidi e moduli** per l'osservazione e la registrazione dell'esperienza di *mentoring*.
- È stato inoltre messo a punto un **Modello di mentoring per le donne in politica**.

✓ INCONTRI E INIZIATIVE PUBBLICHE

- La prima presentazione del micro-progetto è avvenuta a Roma, il 10 maggio (Casina delle Rose - Villa Borghese)
- L'iniziativa conclusiva – il cui titolo coincide con il nome del progetto - è prevista a Roma il 13 dicembre (Casa del cinema di Villa Borghese).

(www.margoweb.it
www.blogperlamargherita.com
 email: info@margoweb.it)

CONCLUSIONE DEL PARTENARIATO TRANSNAZIONALE "GAIA"

- ✓ Il Partenariato Transnazionale GAIA, a cui aderiscono soggetti di vari paesi (Spagna, Francia, Italia, Lituania), si conclude con un **seminario** che si prevede di realizzare in Spagna (Ponferrada) dal 3 al 5 dicembre 2007. L'incontro si propone di diffondere i risultati del progetto transnazionale, per ispirare politiche e interventi integrati in una strategia di coinvolgimento di tutti gli attori pubblici, privati e non profit potenzialmente interessati.
- ✓ In concomitanza con il seminario, si terrà anche la terza e ultima **riunione annuale** di GAIA, dedicata alla valutazione delle attività del partenariato, ad apportare un valore aggiunto ai piani di lavoro nazionali, nonché a formulare proposte trasferibili in programmi, ambiti e collettività diverse da quelle di provenienza di ciascun partner.
- ✓ Nel quadro delle **visite bilaterali** previste dal progetto, il 19 e 20 novembre si è svolto un intenso programma di incontri tra il partner lituano, gli enti della partnership "Donne in politica" e i rappresentanti dei micro-progetti sperimentali, mirato allo scambio di informazioni, buone pratiche, esperienze e risultati. Il programma ha incluso visite presso le sedi degli enti proponenti, nonché ai servizi di cura per bambini e ragazzi organizzati da ASDO a sostegno delle proprie socie e dall'associazione MAREL nel quadro del micro-progetto "Donne e infanzia".

Per info: <http://www.info-gaia.org>





Unione Europea
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO DEL LAVORO
DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Direzione Generale per le politiche
per l'orientamento e la formazione



Regione Lazio

Nel quadro del progetto
Donne in politica

(IT-G2-LAZ-097)

Seminario internazionale
**DIFFERENZA DI GENERE E
DEMOCRAZIA**

Idee, sperimentazioni e percorsi

International Seminar
**GENDER DIFFERENCE AND
DEMOCRACY**

Ideas, Experimentations and Routes

Roma, 12 e 13 marzo 2008 / Rome, March 12 and 13, 2008

